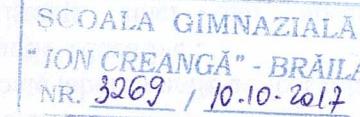




Scoala Gimnazială "ION CREANGĂ",

Brăila, Str. Scolilor nr. 15, tel-fax: 0239-611910, e-mail: [scoala\\_ioncreanga\\_braila@yahoo.com](mailto:scoala_ioncreanga_braila@yahoo.com) <http://scoalaioncreanga.scoli.edu.ro>



Avizat director,

Prof. Băcanu Elena Livica



## PLAN MANAGERIAL AL DIRECTORULUI ADJUNCT

ANUL ȘCOLAR 2017-2018



**PLAN MANAGERIAL AL DIRECTORULUI ADJUNCT**  
**ANUL ȘCOLAR 2017-2018**

**Planul managerial este un document care are la baza Proiectul de Dezvoltare Institutională aprobat și planul operational pentru anul în curs**

**ANALIZA SWOT**

Puncte tari:	Puncte slabe:
<ul style="list-style-type: none"><li>- procent de promovabilitate la nivelul școlii 99,36%</li><li>- procent de promovabilitate la Evaluarea Națională 100% ;</li><li>- locul I în topul școlilor gimnaziale la nivelul județului Brăila după rezultatele la Evaluarea Națională unde au susținut examen 59 de elevi (cu media de admitere a școlii 9,19), locul 7 în topul școlilor gimnaziale la nivel național și poziția 59 în topul general național;</li><li>- procent de promovabilitate 100% la ambele discipline ale Evaluării Naționale</li><li>- 13 note de 10 din care 9 la matematică și 4 la limba și literatura română;</li><li>- cu media școlii 9,19;</li><li>- 47 din cei 59 de elevi repartizați computerizat, au ocupat locuri la cele 3 licee de top din Brăila ;</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- slabă implicare a unor cadre didactice în efectuare serviciului pe școală ;</li><li>- numărul mic de cercuri școlare ;</li><li>- număr redus de ore la care s-a utilizat calculatorul în procesul de predare-invățare (nivel gimnazial) ;</li><li>- număr redus de ore de asistență ale responsabililor de comisii metodice ;</li><li>- nu toate laboratoarele au fost folosite în activitățile instructiv-educative ;</li><li>- inexistența unei săli special amenajate pentru desfășurarea serbărilor școlare sau a unor momente artistice.</li><li>- reticența unor cadre didactice față de aplicarea, în demersul didactic, a metodelor active de predare-învățare,</li></ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 participări la fazele naționale ale olimpiadelor școlare –un premiu II și o mențiune ;</li> <li>-derularea Proiectului Erasmul + KA2</li> <li>-derularea unor proiectelor județene și locale care au promovat școala în comunitate ;</li> <li>-acordarea unui numar de 45 de burse de merit;</li> <li>-dotarea școlii cu sistem de avertizare și semnalizare a incendiului ;</li> <li>-dotarea cu pupitre și scaune noi a 2 săli de clasă ;</li> <li>-igienizare/ reparații hol profesori, scara elevilor, scara profesorilor, intrarea principală, secretariat.</li> <li>-aniversarea a 150 de ani de la înființarea școlii</li> <li>-atragerea de fonduri extrabugetare prin Asociația părinților (s-au dotat cu aparate de aer condiționat toate laboratoarele de la etajul IV, s-au achiziționat 500 de diplome pentru premierea elevilor, s-au oferit premii în bani elevilor premianți la olimpiadele naționale șișefilor de promoție), Parohia prin părintele paroh Bujoi Ionel a acordat o bursă lunară .</li> </ul>	<p>în punerea la dispoziția elevilor a unor tipuri diferite de activități de evaluare, care să răspundă nevoilor lor;</p>
<p><b>Oportunități:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-aplicarea Legii Educației Naționale Nr.1/2011 și a noului regulament- cadru</li> <li>- implementarea descentralizării;</li> <li>- accesul cadrelor didactice și al elevilor la sursele de informare electronică;</li> <li>- interesul autorităților și comunității locale de încheiere a unor parteneriate.</li> </ul>	<p><b>Amenințări:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- accentuarea crizei economice, care afectează atât finanțarea școlii cât și salarizarea angajaților;</li> <li>- costul ridicat al formării continue oferit prin programe acreditate;</li> <li>- scăderea populației școlare;</li> <li>- risc social, ca urmare a stabilirii domiciliului părinților în străinătate;</li> <li>- risc material ca urmare a creșterii numărului de părinți șomeri, cu consecințe grave asupra dezvoltării armonioase a preșcolarilor și elevilor;</li> <li>- scăderea interesului pentru studiu, în general;</li> </ul>

Prezentul plan managerial stă la baza eleborării planurilor manageriale ale comisiilor metodice, catedrelor, activităților extracurriculare, consiliului profesoral și consiliului de administrație. Anexe ale acestui plan sunt graficele activităților lunare.

### **Ținta strategică: T1:Realizarea cadrului adecvat pentru o educație de calitate**

**Prioritatea 1:** Creșterea atractivității și aplicabilității activitatilor educative scolare si extrascolare

**Obiectivul:** Implementarea sistemului național de asigurare a calității și echității pentru formarea competențelor necesare într-o societate în schimbare

**Contextul:** Asigurarea procesului instructiv- educativ din perspectiva parteneriatului școlii cu familia

Nr. crt.	DOMENIU	Acțiuni	Rezultate scontate	Termen	Responsabilități
1.	Management	<p>Diagnoza activităților desfășurate în anul școlar 2016-2017</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-analiza activităților din perspectiva planurilor manageriale ale școlii, comisiilor metodice, catedrelor;</li> <li>-evaluarea activității cadrelor didactice și acordarea calificativelor;</li> <li>-valorificarea rapoartelor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-diagnoză realistă care să constituie puncte de plecare ale planurilor manageriale;</li> <li>-evaluare corectă, lipsa ontestărilor;</li> </ul>	Octombrie Februarie Septembrie	Directorii Șefii de comisii  Membrii consiliului de administrație  Directori

		<p>comisiilor și catedrelor în raportul sintetic și stabilirea prognozării activităților;</p> <p>Pregătirea începerii anului școlar 2017-2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-aprobarea transferurilor, formarea colectivelor, stabilirea învățătorilor, dirig și a încadrării;</li> <li>-completarea necesarului de manuale, a materialului didactic pentru clasa pregătitoare</li> <li>- verificarea materialelor didactice, a aparaturii din laboratoare și cabinete;</li> <li>-elaborarea graficelor serviciului pe școală a cadrelor didactice și a elevilor;</li> <li>- elaborarea graficelor activităților din laboratoare,</li> </ul>	<p>-raport sintetic realist;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- realizarea planului de școlarizare în procent de 100 %, acoperirea normelor cu profesori titulari și suplinirea condeiilor pentru îngrijirea copilului cu profesori calificați;</li> <li>-toate sălile de clasă vor fi pregătite pentru începerea anului școlar (igienizate, mobilierul reparat);</li> <li>-toți elevii vor primi manuale, pentru toate disciplinele;</li> <li>-material didactic și aparatură funcționabilă;</li> <li>-cuprinderea tuturor claselor cu activități</li> </ul>	<p>Semestrial/anual</p> <p>Septembrie</p> <p>Conform planificării ISJ</p> <p>Până pe 11 septembrie</p> <p>Septembrie</p> <p>Septembrie</p>	<p>Secretariat Consiliul de administrație</p> <p>Administrator Învățătorii Dirigenții</p> <p>Bibliotecara</p> <p>Profesorii responsabili cu laboratoarele, cabinetele și sala de sport</p> <p>Directorul</p> <p>cadrele didactice</p> <p>Directorii</p>
--	--	--	---	--	---

		<p>cabinete, bibliotecă și sala de sport;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- elaborarea orarului școlii;</li> <li>-completarea și verificarea cataloagelor vechi, pregătirea pentru arhivare, completarea cataloagelor noi, finalizarea;</li> <li>-completarea și actualizarea registrului matricol;</li> <li>- realizarea proiectului de incadrare 2017-2018</li> </ul> <p>- delegarea de sarcini, pe fiecare cadru didactic;</p> <p>- realizarea sedintelor de</p>	<p>curriculare și extracurriculare</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-orar realizat conform cerințelor psihologice;</li> <li>-toate cataloagele vechi vor fi arhivate la termen, toate caloagele noi vor fi completate corect;</li> <li>-registul matricol completat corect</li> <li>-planuri manageriale și activități în concordanță cu viziunea, misiunea și cu planul managerial al școlii, având ca obiectiv principal asigurarea calității procesului instructiv-educativ ;</li> <li>-fișele de post, decizii;</li> <li>- întărirea colaborării între școală și grădinițe, creșterea absorției viitorilor</li> </ul>	<p>15 sept.</p> <p>1 oct.</p> <p>ianuarie</p> <p>ianuarie-</p>	<p>Învățătorii Dirigenții Directorii</p> <p>Secretariatul</p> <p>Secretariatul Directorii</p> <p>Şefii de comisie și de catedre</p> <p>Invatatori directorii</p>
--	--	--	---	--	--

		<p>informare gradinite</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-asigurarea circulației informației în școală;</li> <li>-identificarea posibilelor probleme, care ar putea apărea pe parcursul anului școlar, în managementul școlii, a claselor, a comisiilor și catedrelor;</li> <li>- întocmirea listei de priorități;</li> <li>- construcția planului managerial al școlii, al consiliului profesoral, al c. a, al com. metodice și al catedrelor, al comisiilor specifice, elaborarea graf. de activități;</li> <li>- elaborarea notelor interne și a procedurilor;</li> <li>- Proiectarea asistențelor la ore în acord cudezideratul asigurării calității educației.</li> <li>- elaborarea graficelor activităților de pregătire</li> </ul>	<p>școlari, în școala noastră;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-punctul de informare reînnoit</li> <li>- diminuarea conflictelor între colegi, cadre didactice-elevi-părinți, măsurate prin lipsa sesizărilor;</li> <li>- lipsa situațiilor de criză;</li> <li>- corelații asigurate, unitate în acțiuni;</li> <li>- înlăturarea ambiguităților și lămurirea problemelor ivite;</li> <li>-realizarea graficului de asistențe în procent de 95%.</li> <li>-cuprinderea elevilor capabili de</li> </ul>	<p>februarie</p> <p>permanent</p> <p>permanent</p> <p>când este nevoie</p> <p>Conform graficelor</p> <p>Octombrie/</p>	<p>Consiliul de Administrazione</p> <p>Directorii</p> <p>Şefii de comisii și catedre</p> <p>Directorii Şefii de comisii și de catedre</p> <p>Responsabil CEAC, directori</p> <p>Director adjunct Şefii de catedre și comisiile metodice</p> <p>Sefii de comisii</p>
--	--	---	--	--	---

		<p>remedială și de performanță;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-realizarea unui program cu activități eficiente, motivante</li> </ul> <p>-reorganizarea Programului Național "Școala Altfel" în funcție de interesele elevilor</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-creare și dezvoltare a unei programe de suport și sprijin pentru elevii cu rezultate scăzute în învățare.</li> </ul>	<p>performanță și a celor cu întârzieri în învățare.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-realizarea unui program cu activități eficiente, motivante</li> </ul>	<p>februarie Sem.II</p>	<p>metodice</p> <p>Director adjunct</p> <p>Coordonatorul pentru proiecte educative</p>
--	--	---	--	-----------------------------	--

2.	<b>Procesul instructiv-educativ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- analiza cauzelor care au determinat unele rămâneri în urmă a unor elevi;</li> <li>- aplicarea fișelor de evaluare inițială la clasele de început de ciclu și la disciplinele unde cadrele didactice consideră că este necesar și stabilirea unor măsuri de intervenție;</li> <li>-analiza programei școlare, a manualelor, pentru identificarea disfuncțiilor care pot apărea pe parcursul procesului instructiv-educativ;</li> <li>- întocmirea planificărilor anuale, conform programelor în vigoare;</li> <li>- proiectarea lecțiilor pe principiul “în ce scop” și “cu ce rezultate”, din perspectiva învățământului inclusiv, centrat pe elev, vizând formarea capacitaților cognitive și acțiionale, dezvoltarea sa personală;</li> <li>-sprijinirea comisiei de asigurare a calității pentru</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-măsuri de intervenție eficiente;</li> <li>-înlăturarea rămânerilor în urmă;</li> <li>-concordanță între programă, planificare și conținuturi transmise;</li> <li>-abordarea modernă a învățării de către toate cadrele didactice;</li> <li>-lecții atractive care răspund nevoilor de formare a elevilor;</li> <li>-creșterea calității proc. Instr.- ed. măsurată în performanțele</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Permanent</li> <li>permanent</li> <li>semestrial</li> <li>Permanent</li> <li>Permanent</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>cadrele didactice</li> <li>cadrele didactice</li> <li>toate cadrele didactice</li> <li>Toate cadrele didactice</li> <li>Toate cadrele didactice</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Directorii Șefii de</li> </ul>
----	-------------------------------------	---	--	--	---	---

	<p>implementarea conceptului de calitate în educație, creșterea responsabilităților privind asigurarea calității în educație la niv. unității și al persoanelor;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-monitorizarea și evaluarea calității procesului educațional;</li> <li>-stimularea și experimentarea unor practici educaționale novatoare;</li> <li>- aplicarea de chestionare pentru stabilirea disciplinelor opționale și elaborarea acestora în funcție de nevoile de acumulare de cunoștințe de către elevi, din perspectiva dezvoltării durabile;</li> <li>-asigurarea unei oferte educaționale individualizată bazată pe egalitate și echitate în dobândirea valorii adăugate</li> <li>- înlăturarea reticențelor față de noile didactice și pedagogii școlare, prin acordarea de asistență</li> </ul>	<p>tuturor elevilor și atingerea în procent de 90% a descrip. de perform. din principiile calității;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-aplicarea corectă și creativă a curriculumului în procent de 100%;</li> <li>-utilizarea practicilor educaționale novatoare și la științele exacte;</li> <li>-toți elevii vor urma opționalul ales;</li> <li>- feed-back pozitiv din partea părinților, în urma prezentării ofertei;</li> <li>-îmbunătățirea calității lecțiilor, măsurată în calitatea rezultatelor obținute;</li> </ul>	<p>Permanent</p> <p>Permanent</p> <p>Ianuarie</p> <p>Periodic</p> <p>Permanent</p>	<p>catedre, comisii</p> <p>Directorii Șefii de catedre, comisii, membrii C.E.A.C</p> <p>Toate C. D. de la înv. primar și de la catedrele de matem. și de științe</p> <p>Consilierul psihopedagog</p> <p>Toate cadrele didactice</p> <p>Toate cadrele didactice</p>
--	--	---	--	--

		<p>metodică;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-insistența pe dezvoltarea competențelor cheie TIC în procesul de predare-învățare</li> <li>-evaluare</li> <li>-susținerea de lecții deschise la toate disciplinele, în cadrul catedrelor și comisiilor, pe principiul inovare, învățare, îmbunătățire continuă;</li> <li>- aplicarea cunoștințelor dobândite la cursurile de formare AeL, prin folosirea softurilor educaționale ale CCD sau prin realizarea unor softuri proprii;</li> <li>- elaborarea unor fișe de lucru diferențiat;</li> <li>- elaborarea și aplicarea unor criterii și proceduri de evaluare a nivelului de pregătire a elevilor, care să stimuleze creațivitatea, să urmărească gradul de adaptare și de transfer a cunoștințelor, în situații noi;</li> <li>-formarea și dezvoltarea competențelor-cheie ale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-creșterea experienței didactice;</li> <li>- creșterea interesului și a înțelegerii de către elevi a subiectelor greoaie și netractive;</li> <li>-evitarea eșecului școlar;</li> <li>- atingerea descriptorilor de performanță;</li> <li>-dezvoltarea capacității de cooperare și comunicare a elevilor școlii cu elevii din alte școli, cu reprezentanții comunității și</li> </ul>	<p>Conform graficului</p> <p>Permanent</p> <p>Permanent</p> <p>Permanent</p> <p>Permanent</p> <p>Periodic</p>	<p>Toate cadrele didactice</p>
--	--	--	---	---	---

	<p>cetățeniei democratice, prin promovarea valorilor de referință din societate;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-verificarea periodică a formării competențelor de bază (abilități de comunicare, scriere, calcul matematic, folosire corectă a noțiunilor, de punere în practică a cunoștințelor teoretice) și stabilirea unor măsuri de intervenție;</li> <li>-valorificarea informațiilor achiziționate în cadrul cercurilor pedagogice, comisiilor metodice, cursurilor de formare;</li> <li>-pregătirea suplimentară a elevilor dotați, pentru concursuri și olimpiade școlare;</li> <li>- aplicarea, prelucrarea și valorificarea rezultatelor chestionarelor prin care să se identifice cerințele și așteptările elevilor.</li> </ul>	<p>autoritățile locale; -înlăturarea rămânerilor în urmă și obținerea de rezultate foarte bune și bune la evaluarea finală și la evaluarea națională;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- creșterea calității lecțiilor;</li> <li>-creșterea numărului elevilor premiați cu 10%;</li> <li>-creșterea reală a responsabilizării școlii față de nevoile de formare a elevilor</li> </ul>	<p>Permanent</p> <p>Conform graficului</p> <p>Periodic</p>	<p>Toate cadrele didactice</p> <p>Toate cadrele didactice</p> <p>Toate cadrele didactice</p>
--	--	---	--	--

3.	<b>Activitatea educativă școlară și extrașcolară</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Desfășurarea unor cercuri școlare de dezvoltare a aptitudinilor elevilor;</li> <li>-participarea la activități extrașcolare în colaborare cu instituții culturale, agenți economici, școli, grădinițe, sau ca parteneri</li> <li>-implicarea în proiecte educative școlare și extrașcolare în cadrul celor prevăzute în Calendarul școlii, CAEJ sau CAEN</li> <li>-derularea activităților de finalizare a proiectului european Erasmus+</li> <li>-motivarea elevilor pentru participarea la concursurile școlare și extrașcolare</li> <li>-organizarea și derularea activităților extrașcolare prin implicarea Consiliului Școlar al Elevilor.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-organizarea și desfășurarea a cel puțin 4 cercuri care să vină în sprijinul elevilor și părinților</li> <li>-dezvoltarea de parteneriate cu instituții din comunitatea locală</li> <li>-realizarea de proiecte locale, județene, naționale(cel puțin 3 proiecte)</li> <li>-raportul anual, raport proiect/concluzii</li> <li>-diplome de participare, premii</li> <li>-campanii de promovare a activităților</li> </ul>	<p>Periodic -conform calendarului</p> <p>Conform calendarelor</p> <p>Octombrie Noiembrie</p> <p>Conform calendarului</p>	<p>Toate cadrele didactice Coordonator pentru programe și proiecte Director adjunct</p> <p>Toate cadrele didactice Director adjunct</p> <p>Coordonatorul proiectului european Coordonator pentru programe și proiecte Președintele CSE Director adjunct</p>

4.	Resurse umane	<b>Personalul școlii</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- identificarea nevoilor de formare a cadrelor didactice, rezultat al auto- evaluării și a evaluării;</li> <li>- elaborarea strategiei de formare personală;</li> <li>-dezvoltarea unor parteneriate instituționale cu furnizorii acreditați de formare, a personalului didactic auxiliar și a personalului nedidactic;</li> <li>- participarea cadrelor didactice la sesiuni științifice locale, județene sau naționale;</li> <li>- organizarea de sesiuni “Relația Școală-Familie”, organizarea - “Zilelor Scolii”;</li> <li>- asigurarea permanentă a unei comunicări eficiente între profesori, elevi și părinți, cadre didactice și consilierul psihopedagog, urmărindu-se constant</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-toate cadrele didactice vor avea parcurs cel puțin un curs de formare continuă in ultimii 3 ani școlari;</li> <li>- realizarea concordanței între nevoile de formare, realitatea vieții școlare, obiective și rezultate</li> <li>- achiziționarea de oferte și urmarea a unor cursuri a cel puțin 2 persoane;</li> <li>- cel puțin o persoană pe comisie și catedră va avea o intervenție la o sesiune științifică;</li> <li>-participarea în procent de 100%;</li> </ul>	Inscrieri curs      Ocazional      Martie Aprilie Mai      Permanent	Toate cadrele didactice      Responsabil formare continua      Şefii de catedre și comisii metodice      Toate cadrele didactice      Şefii de catedre și comisii metodice      Consilierul psihopedagog Directorii      Directorii Consilierul psihopedagogic, Consilierul pe programe și
----	---------------	--------------------------	--	---	--	---

		<p>progresul școlar, diagnosticarea învățării, motivarea profesorilor și elevilor pentru desfășurarea unui proces educativ de calitate;</p> <p>-încheierea unor parteneriate de colaborare, pentru susținerea unor proiecte educaționale cu fundații și instituții interesate.</p> <p><b>Elevi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- aplicarea unor chestionare vizând orientarea în carieră, în vederea consilierii lor, în situația în care dorința lor nu corespunde cu pregătirea lor intelectuală;</li> <li>-furnizarea serviciilor de consiliere și orientare școlară și profesională elevilor și părinților;</li> <li>-elaborarea unui program de activități extracurriculare atractive, în școală, în afara școlii, în parteneriat cu diferite instituții și școli;</li> <li>-eficientizarea activităților extra-curriculare pentru a</li> </ul>	<p>-întărirea relației profesori- elevi-părinți, întărirea comunicării între elevi, cadre didactice, părinți;</p> <p>-implicarea părinților, alături de școală în educarea elevilor pentru o societate în schimbare;</p> <p>- încheierea a cel puțin 6 protocole de parteneriat;</p> <p>-realizarea</p>	<p>Semestrial</p> <p>Periodic</p> <p>Semestrul I</p>	<p>proiecte educative</p> <p>Directorii Educatorii Învățătorii Dirigenții</p> <p>Consilierul psihopedagogic</p> <p>Logoped</p> <p>Consilierul cu programe și proiecte educaționale Dirigenții Învățătorii</p> <p>Toate cadrele</p>
--	--	---	---	--	--

		<p>transformă aceste activități în mijloace de educare;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-diseminarea proiectelor educaționale pe teme patrio-tice, ecologice, de voluntariat, prevenire a riscurilor vârstei, în parteneriat cu instituții abilitate sau cu alte școli;</li> <li>- participarea dirigenților, directorilor ca invitați, la întrunirile consiliului elevilor;</li> <li>-dezvoltarea proiectelor vizând combaterea și prevenirea actelor de violență în mediul școlar și în afara lui.</li> </ul>	<p>consensului între dorințele părinților și dorințele elevilor; niciun eșec școlar;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-toți elevii vor participa, la cel puțin o activitate extracurriculară, pe semestru;</li> <li>-formarea și dezvoltarea competențelor de comunicare, civice și a atitudinilor pozitive;</li> <li>- toți elevii vor fi implicați într-un proiect educațional;</li> <li>-la toate clasele va fi prevăzută, la orele de dirigenție și de consiliere o temă privind combaterea violenței;</li> <li>-buna cunoaștere de către directori și dirigenți a problemelor reale ale</li> </ul>	<p>Permanent</p> <p>Semestrial</p> <p>Periodic</p> <p>Conform graficului</p>	<p>didactice</p> <p>Consilierul cu programe și proiecte educaționale</p> <p>Director adjunct</p> <p>Dirigenți</p> <p>Învățătorii</p> <p>Educatorii</p> <p>Consilierul cu programe și proiecte educaționale</p> <p>Director adjunct</p> <p>Toate cadrele didactice</p> <p>Consilierul școlar</p> <p>Consilierul psihopedagogic</p> <p>Responsabilul</p>
--	--	--	---	--	--

		-aplicarea unor chestionare de satisfacție elevilor .	elevilor, necesară unei bune relații; -comunicare eficientă	Semestrial	CEAC Directori
5.	Resurse financiare	- identificarea necesarului de achiziții materiale, întocmirea listei de priorități și găsirea surselor de finanțare;  - monitorizarea demarării și derulării investițiilor, dotărilor la nivelul unității școlare;  -obținerea de fonduri privind lărgirea bazei didactice și materiale a școlii în colaborare cu Asociația Părinților ;  - achiziționarea de material didactic și didactic auxiliar de calitate, îmbogățirea fondului de carte a	-analiză realistă a stării materiale a școlii, bază de pornire a proiectelor;  -gestionarea eficientă a resurselor extrabugetare și execuția lor în procent de 100%;  -scrisori de intenție în vederea sponsorizării	Semestrial  Semestrial  Semestrial	Membrii consiliului de administrație;  Directorii, Administratorul finanțiar  Directorii  Director adjunct Cadrele didactice,  Bibliotecara  Directorii Șefii de catedră și comisii

	bibliotecii; -dotarea sălilor de clasă cu calculatoare și video-proiectoare;	- cel puțin 2 săli de clasă;	sul anului Pe parcursul anului	metodice Directorii Dirigintii
--	---	------------------------------	-----------------------------------	--------------------------------------

**Ținta strategică:** Realizarea unui management dinamic și activ în concordanță cu noile politici educaționale privind managementul resurselor umane și asigurarea managementului calității

**Prioritatea 2:** Formarea și dezvoltarea profesională a personalului de conducere și a personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic;

**Obiectivul:** Reconsiderarea managementului pentru personalul didactic

Nr. Crt.	Acțiuni	Rezultate scontate	Termen	Responsabilități
1	- Participarea la cursuri de formare și perfecționare a personalului didactic și didactic auxiliar;	-creșterea calitatii actului educational prin aplicarea notiunilor insușite la cursurile de formare	Perioada de sustinerea a cursului	Toate cadrele didactice
2.	Creșterea indicatorilor de calitate privind managementul resurselor umane.	-parcurgerea etapelor de obținere a gradelor didactice	Conform programărilor	-personalul didactic înscris la grade didactice
3.	Monitorizarea aplicării procedurilor	-respectarea procedurilor operaționale existente	Permanent	Responsabilul CEAC Directori

**Ținta strategică T3:** Dezvoltarea infrastrukturii și a bazei materiale printr-un management de calitate

**Prioritatea:** Crearea unui ambient modern și sigur

Nr. Crt.	Acțiuni	Rezultate scontate	Termen	Responsabilități
1	Realizarea unor zone de relaxare în curtea școlii și pe holul de la etajul al III-lea;	-crearea unor spații moderne de petrecere a timpului liber în pauze	Sem. II	Directori Administrator Responsabil cabinet materiale
2.	Reorganizarea spațiului destinat depozitării materialelor didactice	-desfășurarea serbărilor școlare, cercuri educative, momente artistice, cercuri pedagogice, întâlniri metodice, într-un spațiu modern	Sem. II	Directori Administrator
3.	Amenajarea unei săli de festivități		Sem. I	

**Ținta strategică : Promovarea imaginii școlii în rândul comunității**

**Prioritatea 4 Recunoașterea școlii ca instituție de prestigiu în comunitate**

**Obiectivul: Impunerea școlii ca furnizor de servicii educaționale de calitate în rândul comunității**

**Contextul: Creșterea concurenței între școli în contextul scăderii populației școlare**

Nr. Crt.	Acțiuni	Rezultate scontate	Termen	Responsabilități
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>-realizarea unor sondaje de opinii, privind locul pe care îl ocupă școala noastră în furnizarea de servicii educaționale și rolul pe care îl joacă în dezvoltarea personală a formării competențelor-cheie pentru dezvoltarea durabilă, adresat părinților, elevilor actuali și foștilor elevi;</li> <li>-realizarea unei strategii eficiente, care să creeze o imagine pozitivă;</li> <li>-implicarea elevilor în popularizarea activităților școlii</li> <li>-realizarea de pliante, postere, CD-uri, afișe, pps-uri, filme, care să reflecte imaginea școlii ca unitate de prestigiu;</li> <li>-mediatizarea în presa scrisă și audio-vizuală a simbolurilor școlii: zilele școlii, porțile deschise pentru educație, cât și a</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-evaluarea corectă a școlii privind vizibilitatea ei în comunitate;</li> <li>-constituirea identității pozitive a școlii în mentalul individual și colectiv;</li> <li>-receptarea de către comunitatea locală a unor informații pozitive despre valorile pe care le promovează școala;</li> <li>- recunoașterea școlii ca instituție de elită, care furnizează servicii educaționale de calitate;</li> </ul>	<p>decembrie</p> <p>permanent</p> <p>permanent</p> <p>permanent</p>	<p>Consilierul psihopedagogic Directorii</p> <p>Resp. comisiei pentru evaluarea și asigurarea calității</p> <p>Membrii consiliului de administrație</p> <p>Membrii catedrelor om și societate, de educație fizică și sport</p> <p>Responsabilii relația cu presa și cu imaginea școlii</p> <p>Directorii,</p>

<p>activităților extracurriculare;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-stabilirea de contacte cu grădinițele, cu realizarea unor proiecte comune, trimiterea unor scrisori de apreciere asupra modului de pregătire a foștilor preșcolari;</li> <li>-scrisori de felicitare adresate părinților, realizarea de întâlniri între părinți și cadre didactice de prezentare a ofertei;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-realizarea planului de școlarizare la clasa pregătitoare;</li> <li>-menținerea colectivelor de elevi;</li> </ul>	<p>ori de câte ori se impun</p>	<p><b>Învățătorii</b></p> <p>Directorii, dirigenții, învățătorii, secretara</p>
---	--	---------------------------------	---

2.

metodă

Conducere prin exemplu

Conducere prin exemplu este o metodă de organizare a proceselor de învățare care se bazează pe următoarele principii:

• aducerea în evidență a unei situații care să demonstreze o certă idee sau o certă cunoaștere;

• demonstrarea unei situații sau unei cunoașteri de către un alt membru al clasei;

**Ținta strategică : Multiplicarea relațiilor școală- familie-aurorități- comunitate**

**Prioritatea 4: Asigurarea unei colaborări eficiente cu familia, autoritățile locale**

**Obiectivul:** Asigurarea autonomiei școlii și întărirea colaborării cu familia, prin respectarea și aplicarea corectă a legislației

**Contextul: Procesul de descentralizare**

Nr. Crt.	Acțiuni	Rezultate scontate	Termen	Responsabilități
1.	-realizarea unui parteneriat pentru educație, în care beneficiarii să fie elevii și părinții, în care școala, ca principal furnizor de educație să-și mențină autonomia;	-dezvoltarea educației informale și nonformale, implicarea elevilor în procesul de decizii sociale;	Permanent	Directorii Toate cadrele didactice
2.	-realizarea, aplicarea și prelucrarea unor chestionare părinților și profesorilor privind rolul autorității locale în sprijinirea educației;	- viziune reală asupra rolului fiecărui în educație;	Periodic	Consilierul psihopedagogic
3.	- realizarea unor dezbateri între profesori, părinți, elevi, pe de o parte și autorități, pe de altă parte, privind rolul autorităților în educație, în contextul descentralizării;	-ameliorarea imaginii publice a educației; -implicarea părinților în activitățile curriculare și extracurriculare, prin participare activă;	Periodic	Directorii Consilierul psihopedagogic
4.	-discuții cu părinții, dirigenții despre modul de comunicare, aplicarea	- creșterea responsabilizării părinților	Permanent	Învățătorii Dirigenții

	elevilor a unor chestionare de satisfacție;	față de procesul educațional;		
5	-comunicare sistematică cu instituțiile școlare de proveniență a elevilor sau beneficiare, cu I.S.J., C.C.D., C.J.A.P., C.J.R.A.E. și cu alte instituții interesate;	-înlăturarea barierelor de comunicare, în situația în care acestea există;	Periodic	Directori, Toate cadrele didactice
6	-analizarea periodică a comunicării interne și externe și utilizarea rezultatelor acestora pentru îmbunătățirea comunicării.	-îmbunătățirea comunicării interne și externe	Periodic	Directori,

Director adjunct,  
Prof. Rădoi Doinița